

Kodeks etyczny **UNIQ LOGISTIC**



UNIQ LOGISTIC



1. Odpowiedzialność społeczna

Poszanowanie praw człowieka

UNIQ LOGISTIC szanuje i nie narusza praw człowieka gwarantowanych Powszechną Deklaracją Praw Człowieka.

Przestrzeganie praw człowieka i poszanowanie godności ludzkiej jest głównym elementem naszych wartości.

Różnorodność i zakaz dyskryminacji

UNIQ LOGISTIC wierzy w kulturę, która ceni i szanuje różnorodność, równość i integrację w celu zapewnienia różności myśli, stylu, kultury i umiejętności, oraz wspiera rozwój pracowników.

Różnorodność nie może być powodem dyskryminacji na tle:

- płci,
- wieku,
- pochodzenia,
- orientacji seksualnej,
- stanu cywilnego,
- przekonań politycznych,
- wyznania,
- przynależności do związków zawodowych,
- sytuacji rodzinnej,
- choroby i niepełnosprawności,
- wszelkich innych cech chronionych prawnie.



Dotyczy to m.in. rekrutacji, zatrudniania, przyznawania awansów, przenoszenia pracowników, wypłaty wynagrodzeń, szkoleń, degradacji i zwolnień.

Mobbing

W spółce UNIQ LOGISTIC nie ma przyzwolenia na mobbing pod żadną postacią.



Molestowanie

W firmie UNIQ LOGISTIC nie ma przyzwolenia na zastraszanie i molestowanie pracowników i kontrahentów w jakiegokolwiek formie.

Każda osoba kierująca pracownikami i odpowiadająca za współpracę z kontrahentami w firmie UNIQ LOGISTIC jest odpowiedzialna za natychmiastowe i zdecydowane reagowanie na przejawy mobbingu, molestowania, dyskryminacji, braku kultury osobistej czy innego naruszenia standardów etycznych, bez względu na to, kto i gdzie się tego dopuszcza.

Zakaz pracy przymusowej/pracy dzieci

Firma UNIQ LOGISTIC potępia pracę dzieci i wszelkie formy pracy przymusowej. Każda praca musi być wykonywana dobrowolnie i świadomie, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, uprawnieniami i dyspozycjami.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Spółka UNIQ LOGISTIC zapewnia swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, odpowiadające standardom branży logistycznej oraz uwzględniające ewentualne zagrożenia. Firma zapewnia także wszystkim pracownikom obowiązkowe i regularne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Każdy pracownik ma prawo odmówić wykonania polecenia przełożonego w przypadku gdy pracodawca nie zapewni odpowiednich środków ochrony zdrowia i życia, przewidzianych dla zleconej czynności.

Swoboda zrzeszania

Firma UNIQ LOGISTIC szanuje prawo wszystkich swoich pracowników do przystępowania do zrzeszeń reprezentujących ich interesy jako pracowników, organizowania się i negocjowania umów zbiorowych oraz indywidualnych. Firma respektuje uznane związki zawodowe. Równocześnie pracownik ma prawo nie wstępować do związku zawodowego.

Współpraca

Wszyscy pracownicy zobowiązani są do przestrzegania zasad opisanych w niniejszym kodeksie. Współpraca w UNIQ LOGISTIC opiera się na wzajemnym szacunku. Traktujemy się po partnersku i przykładamy dużą wagę do pozytywnej atmosfery w pracy. Do naszych klientów zwracamy się w sposób przyjazny, uprzejmy, nakierowany na wspólne wypracowanie najlepszych rozwiązań transportowo-logistycznych.

Ochrona środowiska

UNIQ LOGISTIC prowadząc swoje działania, zawsze ma na uwadze zapewnienie najwyższego poziomu standardów środowiskowych. Zwiększamy efektywność energetyczną oraz wykorzystujemy odnawialne źródła energii, staramy się redukować emisję CO2 poprzez optymalizację kosztów transportu. Podejmujemy także inicjatywy mające na celu promowanie świadomości ekologicznej.



2. Ochrona informacji

Ochrona danych osobowych

W UNIQA LOGISTIC dane osobowe oraz inne informacje dotyczące pracowników i kontrahentów, są dobrami osobistymi i są prawnie chronione. Do obowiązków wszystkich pracowników należy przestrzeganie prawa w tym zakresie.

Dane osobowe udostępniane są jedynie osobom do tego upoważnionym. Zabrania się udostępniania danych osobowych innym podmiotom, chyba że wymagają tego przepisy prawa i wiążące strony umowy.



Ochrona własności intelektualnej

UNIQA LOGISTIC nie pozyskuje i nie wykorzystuje w niewłaściwy sposób niepublicznych informacji należących do innych osób. Nie naruszamy praw autorskich i patentowych innych osób.

Każdy pracownik i kontrahent UNIQA LOGISTIC musi być świadomy jakie są konsekwencje nieprzestrzegania obowiązku ochrony własności intelektualnej.

Ochrona informacji poufnych

Ochrona poufnych informacji dotyczących spółki i świadczonych przez nią usług, przed ich bezprawnym wykorzystaniem, jest jednym z najważniejszych elementów systemu zarządzania.

Wszyscy pracownicy i kontrahenci mają obowiązek traktować jako poufne wszelkie przetwarzane informacje, co do których nie wydano wyrażonej zgody na upublicznienie.

Rzetelność informacji finansowej

Firma UNIQA LOGISTIC prowadzi księgi rachunkowe, dokumentację i konta w sposób uczciwy i skrupulatnie odzwierciedlający transakcje i aktywa firmy, a także stosuje odpowiedni system kontroli księgowej.

Wszelkie dokumenty i sprawozdania związane z działalnością firmy UNIQA LOGISTIC są sporządzane w sposób dokładny i zgodny z przepisami.



3. Działania korporacyjne



Zgodność z prawem

Spółka UNIQA LOGISTIC stosuje się do obowiązujących przepisów i norm na terenie Polski i poza granicami kraju.

Poszanowanie majątku spółki

Wszystkie zasoby i majątek spółki UNIQA LOGISTIC są jej własnością i stanowią wsparcie pracowników i kontrahentów w realizacji zadań powierzonych przez pracodawcę. Zasobami i majątkiem firmy można posługiwać się wyłącznie do celów służbowych, o ile pracodawca nie wyraził zgody na ich wykorzystanie do celów prywatnych. Każdy z pracowników i kontrahent mają obowiązek szanować i dbać o majątek spółki.

Komunikacja

W UNIQA LOGISTIC przykładamy dużą wagę do wzajemnej komunikacji zarówno wewnątrz firmy - tworząc lepsze miejsce pracy, jak i na zewnątrz - odpowiadając na potrzeby klientów.

Konflikt interesów

Wykonując swoje obowiązki, pracownik i kontrahent zobowiązani są działać w najlepszym interesie firmy UNIQA LOGISTIC.

Jeśli prywatne interesy pracownika lub kontrahenta stoją w sprzeczności z polityką spółki UNIQA LOGISTIC lub z relacjami z klientami, dochodzi wówczas do konfliktu interesów.

Każdy pracownik i kontrahent mają obowiązek unikania sytuacji prowadzących do powstania, bądź chociażby podejrzenia powstania konfliktu interesów oraz informowania swojego przełożonego o sytuacjach, w których nie może wykonywać zadań służbowych w sposób bezstronny z powodu konfliktu interesów.



Reprezentowanie firmy

Każdy pracownik ma wpływ na publiczny wizerunek firmy UNIQ LOGISTIC. Swoim zachowaniem powinien przyczyniać się do budowania dobrej reputacji firmy, godnie ją reprezentować i przedstawiać jej wartości zachowując wszelkie standardy kultury biznesowej - postępować zawsze w sposób przyjazny, uprzejmy i nakierowany na świadczenie usług.

Należy unikać wypowiedzania się w imieniu spółki bez stosownego upoważnienia oraz nie należy składać jakichkolwiek oświadczeń i deklaracji wykraczających poza kompetencje danego pracownika.

Poufność

Wszelkie dane na temat klientów, partnerów, podwykonawców, pracowników i konkurentów, które nie są publicznie znane, są traktowane jako poufne i nie należy ich przekazywać osobom nieuprawnionym ani wykorzystywać do celów prywatnych.

Działalność charytatywna i sponsorowanie

Firma UNIQ LOGISTIC przykładą dużą wagę do tego, żeby wszelkie działania charytatywne lub sponsoringowe odbywały się na wysokim poziomie, z poszanowaniem każdej ze stron, nie nadużywając przy swojej pozycji i nie wywierając negatywnego wpływu.

Wszelkie wspieranie lub sponsorowanie działań i wydarzeń związanych z naruszeniem zasad etycznych, środowiskowych oraz łamaniem praw człowieka są w UNIQ LOGISTIC zabronione.



Działalność polityczna

Firma UNIQ LOGISTIC zachowuje neutralność w stosunku do partii politycznych. Aktywa firmy ani usługi nie mogą być przekazywane i wykorzystywane na rzecz żadnej partii politycznej, kampanii, urzędnika politycznego, czy kandydata ubiegającego się o urząd polityczny.

Pranie pieniędzy, działalność przestępcza

Pracownikom firmy UNIQ LOGISTIC zabronione jest angażowanie się w pranie pieniędzy, działalność ułatwiającą pranie pieniędzy, finansowanie terroryzmu lub jakąkolwiek inną działalność przestępczą.



4. Relacje biznesowe

Uczciwa konkurencja

UNIQ LOGISTIC przestrzega przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji i nie zawiera żadnych porozumień i uzgodnień, wpływających na ceny i warunki lub w inny, niedozwolony sposób ograniczających uczciwą konkurencję i naruszających prawo antymonopolowe.

Dbłość o relacje

W UNIQ LOGISTIC przykładą się dużą wagę do relacji z partnerami biznesowymi i klientami, opierając je zawsze na uczciwości, lojalności i transparentnością.

Jakość świadczonych usług

W UNIQ LOGISTIC wysoka jakość i bezpieczeństwo świadczonych przez nas usług są priorytetowe.

Każdy pracownik powinien włączać się w osiągnięcie jak najwyższej jakości naszych usług i zgłaszać wszelkie zauważone w tym zakresie nieprawidłowości.

Uczciwe praktyki sprzedaży

Firma UNIQ LOGISTIC realizuje transakcje i usługi ze wszystkimi klientami i partnerami handlowymi w sposób uczciwy, sprawiedliwy i bezstronny.

Uczciwy marketing

UNIQ LOGISTIC nie angażuje się w praktyki marketingowe, które opierałyby się na fałszywych deklaracjach lub miałyby na celu wprowadzenie w błąd. Przedstawiamy nasze usługi rzetelnie, spełniając wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących praw i przepisów.

Korupcja i przekupstwo

Firma UNIQ LOGISTIC nie uczestniczy w żadnych praktykach korupcyjnych ani ich nie popiera.

Przekazywanie lub obiecywanie prezentów, usług lub zaproszeń w celu wywarcia wpływu na decyzję, zapewnienia korzyści lub nawiązania relacji biznesowej są w UNIQ LOGISTIC zakazane.

Zaproszenia i drobne podarunki w firmie UNIQ LOGISTIC mogą być składane lub przyjmowane w ramach wewnętrznych regulacji, o ile ich wartość nie jest zbyt wysoka i nie niosą za sobą oczekiwania odwzajemnienia lub preferencyjnego traktowania w inny sposób.



Powyższe zasady i praktyki mają na celu zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy, wolnego od zachowań niestosownych i niezgodnych z prawem. Środowiska, w którym każdy będzie mógł podzielić się swoimi problemami i wątpliwościami bez obawy o działania odwetowe.

Pogwałcenie zasad poniższego Kodeksu Postępowania należy niezwłocznie zgłosić swojemu przełożonemu. Jeśli pracownik lub kontrahent czuje się w tej sytuacji niezręcznie, ma obawy, że sprawa nie zostanie potraktowana jak należy lub zgłoszenie dotyczy przełożonego, powinien przekazać sprawę na wyższy poziom kadry zarządzającej zgodnie z odpowiednią procedurą zgłaszania nieprawidłowości. Anonimowym sposobem zgłoszenia jest wysłanie wiadomości e-mail na adres zgloszenia@uniqlogistic.pl

„W UNIQ LOGISTIC nie tolerujemy zachowań, które naruszają Kodeks Postępowania i w przypadku potwierdzenia zauważonych lub zgłoszonych naruszeń spotkają się one ze zdecydowaną reakcją zarządu.”

UNIQ LOGISTIC sp. z o.o. sp. k.

ul. Dąbrowskiego 225/243, 93-231 Łódź

e-mail: biuro@uniqlogistic.pl

tel.: +48 42 649 33 44

NIP 9820351795

www.uniqlogistic.pl